党委统战部2025年工作总结

2025年是学校“十四五”规划的收官之年，是新校区搬迁使用的启航之年，也是“十五五”事业的谋划之年。今年以来，在学校党委的坚强领导和市委统战部的关心指导下，湖州学院党委统战部以习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想为指导，紧扣学校高水平应用型大学建设目标和“兴湖州”三年行动，深化“同心领航、发展赋能、平安护航”三大行动，构建大统战工作格局，为学校事业发展凝聚人心、汇聚力量，各项工作取得显著成效。

一、铸魂聚力强根基，思想引领实现新深化

**（一）强化党的领导，构建大统战工作格局**

严格落实“三带头”“四纳入”工作要求，将统战工作深度融入学校党建和事业发展全局，构建起党委统一领导、统战部门牵头协调、各二级学院和职能部门协同联动的大统战工作格局。党委会专题学习全国及省市统战部长会议精神，系统部署学校年度统战工作，层层传导责任、细化落实举措。将统战工作纳入党建工作责任制和考核评价体系，与学科建设、人才培养等中心工作同谋划、同推进、同考核，确保各项部署落地见效。

**（二）深化理论武装，筑牢共同思想根基**

建立常态化、分层分类的学习机制，今年发布统战理论学习参考资料12期，组织统战成员深入学习党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于统战工作的重要论述及省市重大决策部署。各党派基层组织深入开展“学规定、强作风、树形象”主题教育活动，赴柳亚子纪念馆、沈子槎故居、马叙伦历史陈列馆等教育基地实地研学10次，以沉浸式学习强化统战成员的政治认同、思想认同和情感认同。严格落实领导干部联系党外人士制度，校领导同党外人士联系达18人次，二级学院领导联系总计350人次，及时了解思想动态、增进政治共识。

**（三）加强队伍建设，激发统战内生动力**

实施“党外人才培育工程”，建立优秀党外人才信息库，有意识地将一批政治素质好、专业能力强的优秀青年博士纳入党外人才培养计划，推荐3名骨干加入民主党派。聚焦党派组织规范化建设，做好农工党支部成立和民建支部换届工作，推动组织建设提质增效。高标准建成“党外人士之家”，打造集学习、交流、联谊于一体的统战阵地，举办2025年党外代表人士培训班，支持党外代表人士参加各级各类学习培训25人次，着力提升参政履职能力。

二、服务大局显担当，融合赋能展现新作为

**（一）打造特色品牌，提升影响力度**

深入开展“一党派一品牌”培育创建行动，引导各民主党派立足自身优势打造特色工作载体。民进支部牵头建立“湖阅乡村工作室”，聚焦乡村文化振兴和青年乡创赋能，开展政策宣讲、技术指导、文化共建等活动3场，服务基层群众50余人次。民建支部依托校企联建优势，联合市网信办、市公安局举办全市高校“育才杯”信息安全邀请赛，吸引5所高校15支队伍参赛，打造“校企协同、以赛育才、服务产业”的特色品牌，民建会员之家获评省级优秀荣誉称号。开展“党委命题、党派领题”专项行动，围绕学校学科建设、人才培养和湖州产业升级、乡村振兴等战略需求，确立重点研究课题8项。宣传部等4个部门协助开展破题工作，形成一批高质量、有实效的研究成果，彰显统战品牌实效。

**（二）强化参政议政，彰显履职效度**

充分发挥高校智力密集优势，引导统战成员立足本职、履职尽责，积极投身参政议政实践。全年组织民主党派成员、无党派人士围绕教育改革、产业发展、民生保障等热点问题，深入开展调研走访，递交高质量提案建议6个，社情民意23篇，其中获市领导批示8项，省市相关单位录用3项，另获民盟浙江省委会参政党理论研究课题优秀奖1项，为地方政府科学决策提供有力支撑。

**（三）深化校地协同，拓展服务深度**

紧扣“湖州所需、湖院所能”主题，推动学校统战工作与地方发展同频共振。组织党外教师积极投身“兴湖州”三年行动，深入天能集团、超威集团等重点企业和科研机构，开展产业规划咨询、技术攻关、产品研发等合作项目8项，解决企业技术难题10余个。联合市委统战部，协同推进网络统战工作内容制作中心建设，成立“两山·同心e创”湖州学院工作室，组建专业化师生创作团队，着力打造彰显统战特色的网宣品牌，拓宽统战服务地方发展的渠道与路径。

三、守牢底线筑屏障，阵地建设呈现新气象

**（一）强化组织领导，责任落实到位**

始终坚持党对民族宗教工作的全面领导，紧紧围绕立德树人根本任务，将“五清三提”专项工作纳入学校安全稳定工作大局。严格落实日报告、周会商、月例会、季回头制度，全年学校党委会专题研究宗教工作4次，召开专项工作会议11场，召开党委理论学习中心组（扩大）会议，专题听取《学习习近平总书记关于宗教工作重要论述》辅导报告。建立抵御和防范宗教向校园渗透“1+5+7”工作机制，形成监测预警、研判分析、处置化解、情况上报、复盘总结的工作闭环。研究制定《湖州学院关于开展抵御和防范宗教向学校渗透专项行动的方案》，明确重点任务、压实工作责任，筑牢校园宗教工作防线。

**（二）强化精准管控，全链条管理到位**

制定《信教人员排查工作方案》，通过自主填报、档案查阅、“一对一”谈话、网格员等多种方式，对全体人员进行全面摸排。严格落实信教学生“一生一档”“一生一策”管理，针对性开展谈心谈话和教育引导工作。建立家校联系制度，暑假期间，开展线下实地家访2次，线上家访33次，形成教育合力。妥善处置信教团员，2025届毕业生中5人签订《承诺书》，承诺不信仰宗教，1人已按流程退团；在校生中1人签订《承诺书》，4人已按流程退团,2人在教育转化过程中。常态化开展校园巡查，加强校园宗教活动管控，及时排查化解涉宗教风险隐患。

**（三）强化队伍建设，教育引导到位**

制定《管理队伍提能行动工作方案》，分层分类组织开展宗教工作相关培训33场，其中集中培训9场，学习参与达1300人次，实现分管校领导，专项协调机制成员单位全体干部，二级党组织书记、副书记、辅导员和班主任，思政课教师全覆盖。制定并发放学校《宗教知识手册》9000余册，做到辅导员、班主任、学生人手1册，在新生始业教育中融入马克思主义宗教观教育，引导学生树立正确的宗教观。学校反邪教社团赴小学、社区、企业开展主题宣讲40余次，相关活动获得学习强国、浙江法治报等主流媒体报道88次，累计阅读量超过40万，获评2025年浙江省高校反邪教暑期社会实践活动一等奖，作用发挥显著。