生命健康学院2025年工作总结

2025年是学校“十四五”事业发展规划收官、本科教学合格评估迎评促建和学院整体搬迁新校园的关键一年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，紧扣学校“质量提升年”和“兴湖州”九大重点工程，主动对接湖州市“2+8”现代产业体系和“六个新湖院”建设，统筹推进“生命之树、青蓝、青绿、青云、青源”五大工程，在学院党建、师资队伍、人才培养、科研与服务地方、学生工作等方面取得较好成效。

一、突出政治统领，纵深推进“生命之树”党建工程

**（一）理论武装扎实推进。**深入开展中央八项规定精神和党的二十届四中全会精神学习教育，落实“第一议题”制度，党委理论学习中心组专题学习和研讨24次，支部书记和学院领导讲专题党课25次；“生声不息”宣讲团开展理论宣讲11场、覆盖1000余人次，推动党的创新理论入脑入心。

**（二）党员队伍建设规范有序。**完成党支部换届，选优配强支部领导班子，并结合实际，探索成立师生联合党支部；建立“1+1”支部帮扶机制，不断加强支部建设。举办入党积极分子培训班1期，培训学员80人，全年发展党员42名、转正40名，严格执行发展党员程序和标准。

**（三）党建与清廉建设协同推进。**持续擦亮“生命之树”党建品牌，开展主题学习、典型引领等20余场活动，师生参与500余人次；健全“三重一大”决策和“领导班子接待日”等制度，开展警示教育3场，组织作风建设月和“四季廉花”系列活动，推动廉洁教育制度化、常态化。

**（四）党建业务深度融合。**党员教师牵头申报科研项目37项，申请发明专利5项，发表SCI论文37篇；拓展党建联建单位3家，与南太湖医院共建微专业，促进党建与教学科研同向发力。

二、聚焦“青蓝”人才工程，师资队伍建设稳中有进

**（一）“外引+内培”并举。**2025年组织面试18人次，学校同意引进4人，3人已入职，其中2人为国家级人才并以“校企双聘”形式加盟。现有教职工88人、专任教师75人，其中正高8人、副高11人，职称与学历结构持续优化。

**（二）教师能力梯队逐步形成。**建立“三强三促”教师核心能力提升行动实施方案，在读博士1人，在企挂职4人；新申请读博2人，公派留学和国内访学3人，申报挂职1人；在企事业单位兼职14人，担任“科技副总”9人，新申报“双师双能型”教师12人，青年教师实践能力和科研能力同步提升。

**（三）队伍建设与新校园搬迁统筹推进。**完成教师办公用房和实验室整体迁移，实现安全“零事故”；同步优化公共空间和文化标识，增强教师归属感和认同感。

三、聚焦“青绿”生态工程，人才培养与教学保障持续加强

**（一）教学组织与运行更加规范。**新设化学与化工、基础医学、基础护理与人文、临床护理4个教研室；改选教学督导组，由7名教师组成，实行“巡课—听课—评课—反馈—整改—复核”闭环管理，严格调停课审批，全年未发生教学事故。

**（二）课程与实践体系协同优化。**系统优化四个本科专业课程体系，实验项目开出率保持100%。依托现代大健康产业学院，与湖州市妇幼保健院、南太湖医院等单位协同推进“白鹭齐飞”暑期实践和实习就业一体化实践，新建4家教学实践基地；湖州学院－南太湖医院护理专业实践教育基地、湖州展望药业实践基地获批校级紧密型实践基地。

**（三）实验室条件显著改善。**完成福美达校区和南太湖医院18间实验室设备搬迁，新校园投入使用实验室94间，面积逾6400平方米，其中课外科技活动、科研实验室各2间。全年分5批采购实验设备，投入1221万元，试剂耗材70余万元，为实践教学和科研训练提供有力支撑。

**（四）课程建设与教学改革成效初显。**新立项校级一流课程6门、校级教学改革项目8项、省级教改项目2项。完成智慧课程建设专项任务，投入经费100万元，护理学和制药工程专业各建设10门智慧课程并通过验收，为后续申报更高层次一流课程奠定基础。

**（五）科教融合促进人才培养质量提升。**立项国家级大学生创新创业训练项目9项、省级项目40项，学生实践能力和科研意识明显增强。

四、聚焦“青云”应用工程，科研与服务地方提质增效

**（一）项目组织与标志性成果“双提升”。**全年举办专题学术讲座24场，组织申报科研项目50项，其中国家自然科学基金11项、省部级18项、市厅级21项。获批省社科规划课题1项、湖州市科技计划项目4项、预立项课题1项。发表SCI论文37篇，授权国内外发明专利3项，科研产出稳中向好。

**（二）平台基地与协同创新体系加速成形。**新增产学研合作基地3个，与河马生物、百岁爷茶业、欣农农业等共建平台；与天草生物、我武生物、嘉亨实业等签署4个协同创新中心协议，推动“联合研发—联合育人—联合转化”。

**（三）横向科研与服务团队建设成效明显。**全年新签横向项目5项，经费291.9万元，到账259万元。新组建1支服务地方团队，开展校友活动3场，开展科技服务与健康宣教200余场次，形成一批可复制的服务地方案例。

五、聚焦“青源”文化工程和体育工作，学生全面发展与校园文化更加鲜亮

**（一）志愿服务与社会实践形成品牌。**“益路健行”志愿服务项目全年开展活动723场，总时长21400小时，获校级一等奖，39人获吴兴区优秀志愿者称号；“我爱湖州”新生教学实践活动引导2025级新生走进红色基地和重点企业，强化“知湖州、爱湖州、兴湖州”认同。

**（二）学风建设和成长支持体系不断完善。**查课实现全覆盖，旷课率降至0.1%，评选优良学风班5个；开展心理活动12场、心理班会96次，培训心理委员6次，成功干预危机1起；“润禾”帮扶团围绕学业、健康开展活动69场，覆盖1600余人次。学生获国家级竞赛奖项9项、省级27项，考研率15.96%。

**（三）就业创业工作稳中有进。组织学生参加**招聘会13场、简历门诊76人次，推送就业信息350余条、提供岗位1000余个。2025届毕业生就业率95.22%，留湖率31.93%，完成学校考核指标。

**（四）安全教育与搬迁保障到位。**开展安全主题班会252场，学生参保率79.9%，新生参保率94.7%。平稳完成新校区搬迁，学工队伍全程值守，实现学生入住“零差错、零事故”。常态开展国防教育，军训工作获评校级先进集体。

**（五）体育与校园文化活动多点开花。**举办第三届体育文化节，参与学生2000余人；各级赛事获奖35项，其中国家级金牌3枚、省级金牌1枚；承办第五届田径运动会，13人次打破校纪录。组织心理、美育、文化活动30余场，学院文化育人氛围进一步提升。

六、存在问题与下一步工作思路

2025年，学院在党建引领、人才培养、科研服务和文化育人方面取得一定成效，但对标学校高水平应用型大学建设目标仍有差距：**一是**高水平标志性科研和教学成果仍需突破；**二是**协同创新中心和紧密型实践基地的示范带动作用有待增强；**三是**青年教师在高水平项目申报、教学成果凝练和服务地方方面经验不足；**四是**新校园条件下部分教学与管理流程仍需优化。

下一步，学院将以党的二十届四中全会精神为统领，落实学校“兴湖州”九大重点工程，统筹推进“生命之树、青蓝、青绿、青云、青源、青廉”六大工程，聚焦硕士点建设、学科协同创新、教师能力提升和学生成长成才等任务，不断提升学院治理能力和核心竞争力，在“六个新湖院”建设中展现生命健康学院的新担当、新作为。